

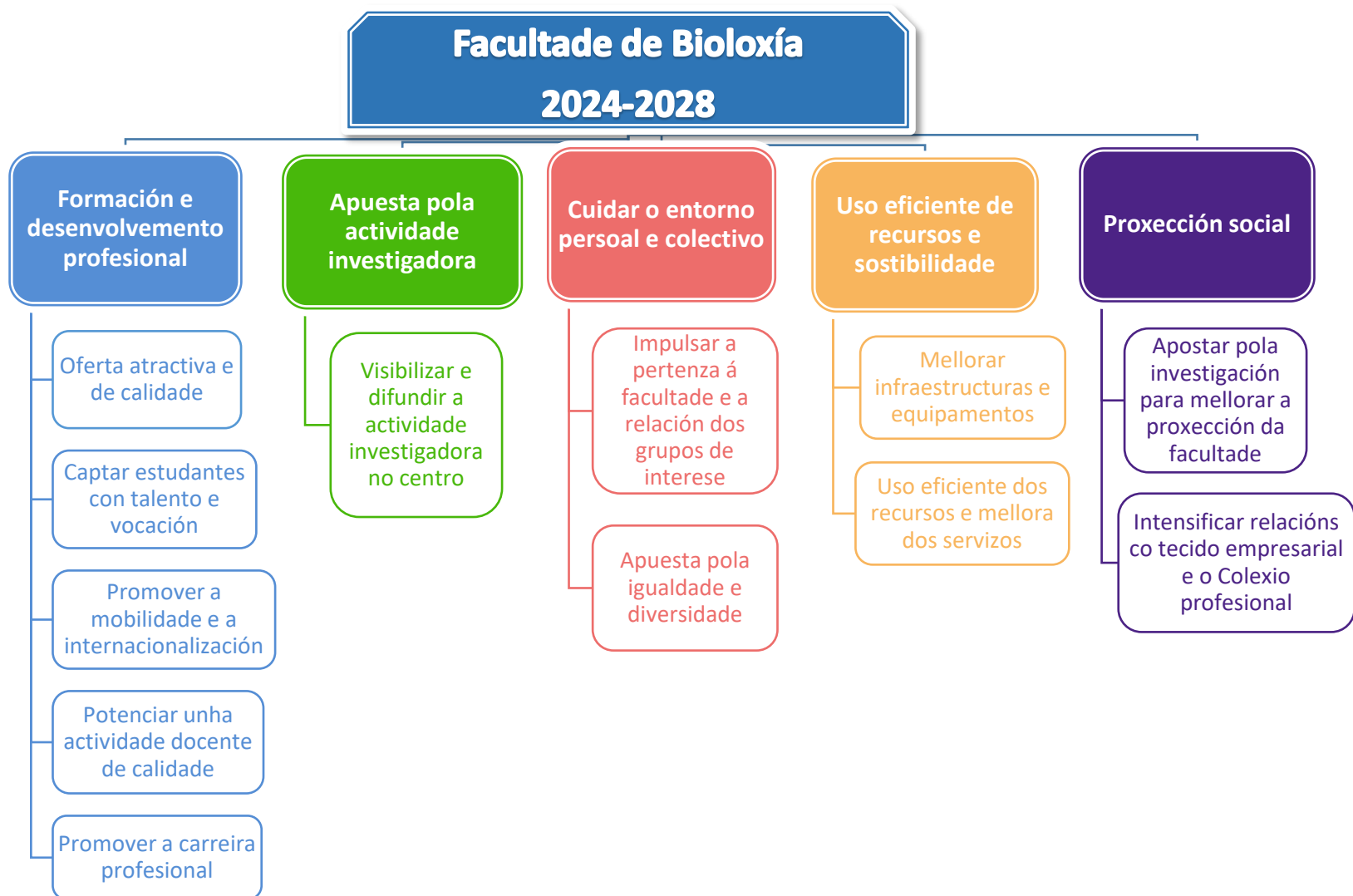
Política e Obxectivos Estratéxicos de Calidade da Facultade de Bioloxía

A política de calidade do centro deriva da importancia que ten consolidar unha cultura de calidade no ámbito universitario, da súa consideración como un factor determinante para conseguir a satisfacción das expectativas formativas das súas persoas egresadas e o seu recoñecemento nos ámbitos académicos, profesionais e sociais nos que se integran.

A Facultade de Bioloxía adquire o compromiso de empregar todos os recursos humanos e materiais dispoñibles dentro do cumprimento da normativa vixente e en coherencia cos criterios e coas directrices fixadas para despregar as liñas xerais que constitúen a **POLÍTICA DE CALIDADE DO CENTRO**, e que son as seguintes:

- Proporcionar unha **FORMACIÓN COMPLETA** e de **CALIDADE** en grao e posgrao potenciando a identificación dos titulados como profesionais da bioloxía.
- Recoñecer e apoiar a **ACTIVIDADE INVESTIGADORA** como un valor estratéxico para os obxectivos da Facultade.
- Coidar o **ENTORNO PERSOAL** e **COLECTIVO** como ferramenta para incrementar o sentido de pertenza á Facultade e fomentar a relación cos grupos de interese (Estudiantado, PDI e PTXAS, Persoas egresadas).
- Promover un uso eficiente dos **RECURSOS** do centro, incluíndo criterios de **SOSTIBILIDADE**.
- Impulsar a **PROXECCIÓN SOCIAL** da facultade, incluíndo as relacións co entorno profesional e empresarial.

A política de calidade da facultade toma como referente os eixos e liñas estratéxicas aprobadas no seu Programa de Desenvolvemento Estratéxico, que supón a concreción no centro da estratexia institucional da UVigo, atendendo a súa particular situación e as súas especificidades.



Esquema-resumen das Liñas e Obxectivos Estratéxicos de Calidade incluídos no Programa de Desenvolvemento Estratéxico da Facultade de Bioloxía

Para formalizar o seu compromiso coa excelencia e a mellora continua e como garantía para o desenvolvemento da política de calidade establecida, a Facultade de Bioloxía acorda establecer os seguintes **OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS E METAS DE CALIDADE**

Eixe estratéxico: Formación e desenvolvemento profesional												
Liña estratéxica Facultade de Bioloxía: Desenvolver unha actividade académica e formativa de calidade ligada ás titulacións do centro que responda as necesidades e expectativas da sociedade												
Obxectivo de calidade 1. Promover unha oferta de grao e posgrao atractiva e de calidade, contrastada cos resultados académicos												
ACCIÓNS	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS									
			2024		2025		2026		2027		2028	
			Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster
A1. Realizar un seguimento continuo dos indicadores académicos e de satisfacción do estudantado nas titulacións de grao e máster. A2. Revisar a especialización das titulacións para adecualas á demanda formativa e da sociedade. A3. Analizar a posibilidade de implantar mención dual en algunha das titulacións de máster. A4. Estudar a ampliación da oferta formativa coa implantación de dobres graos. A5. Impulsar estratexias de innovación docente que incorporen metodoloxías activas de ensinanza-aprendizaxe.	Decana/o Vicedecana/o responsable de calidade e proxección social Coordinadoras/es titulacións	Taxas académicas ¹										
		Taxa de ocupación (%)	100	≥ 75							100	≥ 80
		Taxa de rendemento (%)	≥ 75	≥ 85							≥ 80	≥ 90
		Taxa de gradación (%)	≥ 55	≥ 90							≥ 60	≥ 92
		Taxa de abandono (%)	≤ 15	≤ 10							≤ 12	≤ 10
		Grao de satisfacción coa titulación (1-5) ^{1, 2}										
		▪ PDI	≥ 3.8								≥ 4.0	
		▪ Estudantado	≥ 3.4								≥ 3.6	
		▪ PTXAS	≥ 4.0								≥ 4.1	
		▪ Titulados	≥ 3.4								≥ 3.6	

¹ O indicador dáse por conseguido cando o grao e alomenos o 70 % das titulacións de máster (5/7) acaden o valor establecido na meta. En másteres interuniversitarios, a valoración das taxas realízase sobre os alumnos matriculados en UVigo.

² En másteres interuniversitarios, a valoración das enquisas realízase sobre os alumnos matriculados en UVigo.

Eixe estratéxico: Formación e desenvolvemento profesional												
Liña estratéxica Facultade de Bioloxía: Desenvolver unha actividade académica e formativa de calidade ligada ás titulacións do centro que responda as necesidades e expectativas da sociedade												
Obxectivo de calidade 2. Atraer e captar estudantes con talento e vocación de formarse en bioloxía												
ACCÍONS	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS									
			2024		2025		2026		2027		2028	
			Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster
A1. Mellorar a información ofrecida na web sobre as titulacións.	Decana/o Vicedecana/o responsable de calidade Coordinadoras/es titulacións	▪ Nota media de acceso ¹	≥ 9,5	-							≥ 9.7	-
A2. Potenciar “Biovisitas” a centros de ensinanza secundaria e viceversa		▪ Preferencia da titulación (%) ¹	≥ 120	-							≥ 125	-
A3. Participar en feiras e eventos de educación organizadas pola UVigo e por entidades externas.		▪ Adecuación da titulación (%) ¹	≥ 50	-							≥ 52	-
A4. Incrementar a participación da facultade no bacharelato STEM. A5. Reforzar a organización de eventos para o futuro estudiantado (xornadas de portas abertas, visitas ao centro, Olimpíadas de Bioloxía,...)		▪ Cumprimento do Plan de Promoción da Facultade (% accións previstas)	≥ 75								≥ 80	

¹ O indicador dáse por conseguido cando o grao e alomenos o 70 % das titulacións de máster (5/7) acaden o valor establecido na meta. En másteres interuniversitarios, a valoración faise sobre os alumnos matriculados en UVigo.

Eixe estratéxico: Formación e desenvolvemento profesional												
Liña estratéxica Facultade de Bioloxía : Desenvolver unha actividade académica e formativa de calidade ligada ás titulacións do centro que responda as necesidades e expectativas da sociedade												
Obxectivo de calidade 3. Promover accións que impulsen a mobilidade e a internacionalización												
ACCIÓNS	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS									
			2024		2025		2026		2027		2028	
			Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster
A1. Impulsar convenios de mobilidade internacional en novos destinos de interese.	Decana/o Vicedecana/o responsable de internacionalización Coordinadoras/es titulacións	▪ Mobilidade entrante (nº) ¹	8								10	
A2. Explorar as posibilidades de convenios entre titulacións internacionais.		▪ Mobilidade saínte (nº) ¹	10								12	
A3. Fomentar a inclusión de novas materias en inglés no Grao en Bioloxía		▪ Estudantes estranxeiros matriculados (% de pazas ofertadas) ¹	6								8	
A4. Ofrecer información en inglés actualizada na web do centro.		▪ Nº materias en inglés (grao)	5 total	-	-	-	-	-	-	-	Alomenos 5 no mesmo cuadrimestre	1
A5. Dispoñer dunha base de datos de estudantes de mobilidade para compartir a súa experiencia.		Nº titulacións con materias en inglés (máster) ²										
A6. Estudar a posibilidade de incluír materias en inglés en titulacións de máster.												

¹ Mobilidade entrante e saínte inclúe tanto a nacional como a internacional. Estudantes estranxeiros refírese aos matriculados na UVigo.

² Nos másteres, dáse por alcanzada a meta cando alomenos unha titulación imparta materias en inglés no ano correspondente.

Eixe estratéxico: Formación e desenvolvemento profesional												
Liña estratéxica Facultade de Bioloxía: Desenvolver unha actividade académica e formativa de calidade ligada ás titulacións do centro que responda as necesidades e expectativas da sociedade												
Obxectivo de calidade 4. Potenciar unha actividade docente de calidade mediante a formación continua do PDI e PTXAS e a orientación e titorización do estudiantado												
ACCIÓNS	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS									
			2024		2025		2026		2027		2028	
			Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster
A1. Fomentar a formación continua do PDI mediante cursos de formación e innovación a nivel institucional ou de centro, con particular énfase no profesorado de nova incorporación.	Decana/o Administrador/a do centro	Participación en cursos de formación (%) ▪ PDI ▪ PTXAS	≥ 15								≥ 18	
			≥ 60								≥ 62	
A2. Promover a formación continua do PTXAS mediante cursos específicos no ámbito científico.	Vicedecana/o responsable de estudiantado e organización docente	Grao satisfacción do estudiantado coa orientación (escala 1-5) ¹	≥ 3.3	≥ 3.0							≥ 3.5	≥ 3.2
A3. Intensificar as accións de titorización e orientación ao estudiantado na vida académica.	Coordinadoras/es do PAT	Enquisa propia sobre o PAT (grao) (escala 1-5) ¹ Existencia de informe de actividades de titorización (másteres) (S/N) ²	≥ 3.8	x							≥ 4.0	x

¹ O obxectivo dáse por alcanzado cando o grao e alomenos o 70 % das titulacións de máster (5/7) acadan o valor establecido na meta. En másteres interuniversitarios, a valoración das enquisas realízase sobre os estudantes matriculados na UVigo.

² Nos másteres, dáse por acadado o obxectivo cando todas as titulacións dispoñan de informe anual sobre actividades do PAT aprobado pola CAM.

Eixe estratéxico: Formación e desenvolvemento profesional												
Liña estratéxica Facultade de Bioloxía: Desenvolver unha actividade académica e formativa de calidade ligada ás titulacións do centro que responda as necesidades e expectativas da sociedade												
Obxectivo de calidade 5. Potenciar nos estudantes o desenvolvemento dunha carreira profesional e dotalos de ferramentas que faciliten súa empregabilidade												
ACCIÓNS	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS									
			2024		2025		2026		2027		2028	
			Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster
A1. Estimular e promover a realización de prácticas externas por parte dos estudantes.	Decana/o Vicedecana/o prácticas externas Vicedecana/o responsable de calidade e proxección social Coordinadoras/es titulacións	Estudantes titulados con prácticas externas (% graduados) ¹	60	65							65	70
A2. Impulsar novos convenios para prácticas externas en ámbitos profesionais de especial interese.		Grao de satisfacción coas prácticas externas (escala 1-5) ¹	≥ 3,8	≥ 4.0							≥ 4	≥ 4,1
A3. Realizar actividades de empregabilidade e estimular a participación do estudiantado.												
A4. Promover a impartición polo PDI de microcredenciais como estratexia de colaboración en materia formativa co persoal de empresas.												
A5. Identificar nichos de emprego mediante estudos propios de inserción laboral dos egresados.		Existencia de estudio propio de inserción laboral ²	x	x							x	x

¹ O obxectivo dáse por alcanzado cando o grao e alomenos o 60 % das titulacións de máster (3/5) acadan o valor establecido na meta. Non aplica ao Máster de Profesorado (prácticas obrigatorias) nin ao Máster en Neurociencia (non ten prácticas). En másteres interuniversitarios, a valoración das enquisas realízase sobre os alumnos matriculados na UVigo.

² Nos másteres, a meta alcanzase cando alomenos unha titulación dispoña de estudo de inserción laboral en cada etapa indicada.

Eixe estratéxico: Investigación												
Liña estratéxica Facultade de Bioloxía: Incrementar a visibilidade da investigación desenvolvida no centro como valor propio e para a formación de novos investigadores												
Obxectivo de calidade 6. Visibilizar e difundir a actividade investigadora dos grupos no entorno do centro, en particular entre o estudiantado												
ACCIÓNS	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS									
			2024		2025		2026		2027		2028	
			Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster
A1. Dar visibilidade aos grupos de investigación da facultade e centros relacionados. A2. Promover a difusión das actividades de investigación que se desenvolven nos laboratorios da facultade. A3. Promover a motivación pola investigación entre os titulados de grao e máster e a incorporación aos grupos de investigación.	Decana/o Vicedecana/o responsable de calidade e proxección social Coordinadoras/es titulacións	Web con información de grupos de investigación					x					
		Nº redes sociais con presenza activa	≥ 3								≥ 3	
		Actividades de difusión da investigación (nº/ano)	≥ 2								≥ 5	
		Estudiantes propios matriculados en programas de doutoramento asociados á facultade	≥ 30								≥ 35	

Eixe estratéxico: Persoas												
Liña estratéxica Facultade de Bioloxía: Fomentar o sentido de pertenza dos grupos de interese á facultade mediante o coidado do entorno persoal e colectivo e a súa implicación na vida no centro												
Obxectivo de calidade 7. Apoiar e impulsar a participación do PDI, PTXAS, estudantado e egresados nas actividades e proxectos da facultade												
ACCIÓNS	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS									
			2024		2025		2026		2027		2028	
			Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster
A1. Potenciar medidas de apoio ao colectivo do estudantado a través da delegación de estudantes.	Decana/o Administrador/a de centro Secretaria/o da facultade Vicedecana/o responsable de calidade e proxección social	Dispoñer de orzamento para actividades da delegación (S/N)	x								x	
A2. Fomentar a presenza do PDI non permanente, PTXAS e estudantado nos órganos de goberno do centro.		Presencia de PDI non permanente, PTXAS e estudantes en XF e comisións (% con respecto ao establecido na normativa)	≥ 40 %								≥ 45 %	
A3. Impulsar a participación do PDI, PTXAS e estudantado en actividades de difusión da facultade e as súas titulacións.		Grao de satisfacción coa titulación (escala 1-5) ¹										
A4. Fomentar a participación en actividades extra-académicas dos grupos interese, incluíndo egresados.		▪ PDI	≥ 3.8								≥ 4.0	
A5. Potenciar a comunicación cos egresados mediante unha comunidade <i>Bio-Alumni</i> .		▪ Estudantado	≥ 3.4								≥ 3.6	
		▪ PTXAS	≥ 4.0								≥ 4.1	
	▪ Titulados	≥ 3.4								≥ 3.6		
Obxectivo de calidade 8. Promocionar a cultura de igualdade e de atención á diversidade en todos os ámbitos de actuación da facultade												
A1. Impulsar accións e protocolos que aborden a perspectiva de xénero e a igualdade como valor esencial da formación académica e persoal.	Decana/o	Distintivo de igualdade	-		-		-		X		-	
A2. Definir un plan propio de atención á diversidade que garanta a igualdade de oportunidades e a integración no centro.	Enlace de diversidade	Plan dispoñible	-		X		-		-		-	

¹ O obxectivo dáse por alcanzado cando o grao e alomenos o 70 % das titulacións de máster (5/7) acadan o valor establecido na meta. En másteres interuniversitarios, a valoración das enquisas realízase sobre os alumnos matriculados na UVigo.

Eixe estratéxico: Organización e recursos												
Liña estratéxica Facultade de Bioloxía: Conservar, renovar e ampliar as infraestruturas e equipamentos dispoñibles na facultade e optimizar o seu uso.												
Obxectivo de calidade 9. Mellorar as infraestruturas e equipamentos da facultade												
ACCIÓNS	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS									
			2024		2025		2026		2027		2028	
			Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster
A1. Promover accións de mellora do estado de conservación e confort do edificio.	Decana/o	Grao de satisfacción cos recursos materiais (escala 1-5) ^{1, 2}										
A2. Promover accións de mellora no aparcadoiro do edificio de ciencias.		▪ PDI	≥ 3,8							≥ 3,9		
A3. Incrementar a dispoñibilidade de espazos de uso grupal e social, en particular, para o estudiantado.		▪ PTXAS	≥ 4.0							≥ 4,1		
		▪ Estudiantado	≥ 3,6							≥ 3,7		
Obxectivo de calidade 10. Promover o uso eficiente dos recursos e mellorar os servizos para os grupos de interese do centro												
A1. Revisar a distribución de espazos de uso docente e de investigación para adecuala ás necesidades actuais.	Decana/o Vicedecana/o responsable de estudiantado e organización docente Administradora/o de centro	Grao de satisfacción cos recursos materiais (escala 1-5) ^{1, 2}										
A2. Impulsar medidas de sostibilidade e eficiencia no uso de equipos e instalacións comúns.		▪ PDI	≥ 3,8							≥ 3,9		
A3. Mellorar os servizos de apoio á actividade académica e a vida social do estudiantado no centro.		▪ PTXAS	≥ 4.0							≥ 4,1		
		▪ Estudiantado	≥ 3,6							≥ 3,7		

¹ O obxectivo dáse por alcanzado cando o grao e alomenos o 70 % das titulacións de máster (5/7) acaden o valor establecido na meta.

² En másteres interuniversitarios, a valoración das enquisas realízase sobre os alumnos matriculados na UVigo.

Eixe estratéxico: Relación coa sociedade												
Liña estratéxica Facultade de Bioloxía: Impulsar a proxección externa da facultade e a relación coa contorna social e empresarial												
Obxectivo de calidade 11. Dar visibilidade á actividade investigadora e de divulgación para mellorar a proxección da facultade na contorna												
ACCIÓNS	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS									
			2024		2025		2026		2027		2028	
			Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster	Grao	Máster
A1. Mellorar a información pública sobre os grupos de investigación do centro e os proxectos que están a desenvolver.	Decana/o Vicedecana/o responsable de calidade e proxección social	Web actualizada con grupos de investigación					x					
A2. Impulsar accións de carácter científico-divulgativo dirixidas a grupos de interese da contorna.		Presencia activa en redes sociais (nº spots/año)	≥ 30							≥ 50		
		Actividades de divulgación (nº/año)	≥ 5							≥ 7		
Obxectivo de calidade 12. Intensificar as relacións coas entidades empregadoras e o colexio profesional para fomentar a empregabilidade												
A1. Promover iniciativas de interacción con egresados para compartir sinerxias coas entidades empregadoras.	Decana/o Vicedecana/o responsable de calidade e proxección social	Grao de satisfacción dos empregadores coas titulacións (escala 1-5) ¹	≥ 4							≥ 4,1		
A2. Impulsar a participación en feiras de emprego a nivel local e rexional.		Tasa de inserción laboral (%) ²	≥ 70	≥ 70						≥ 72	≥ 72	
A3. Fomentar a presenza do colexio de biólogos na facultade e a súa proxección cara aos futuros egresados.		Existencia de estudio propio de inserción laboral ³	x	x						x	x	
A4. Desenvolver estudos propios de inserción laboral dos egresados das titulacións do centro.												

¹ O obxectivo dáse por alcanzado cando o grao e alomenos o 70 % das titulacións (5/7) acaden o valor establecido na meta. En másteres interuniversitarios, a valoración das enquisas realízase sobre os alumnos matriculados na UVigo.

² Nos másteres o valor obteráse daqueles dos que existan datos fiables de inserción laboral.

³ Nos másteres, a meta alcanzase cando alomenos unha nova titulación dispoña de estudo de inserción laboral en cada etapa indicada.